



CODICE ETICO AZIENDALE



RISERIA DI VESPOLATE S.P.A.

SEDE DI MILANO - VIA PERGOLESI, 24
CAPITALE SOCIALE EURO 390.000

CODICE FISCALE/PARTITA IVA
IT00748800158

R.E.A. MILANO N° 378037
R.E.A. NOVARA N° 0035155

REG. IMPR. MILANO 00748800158
MECC. MI 015475

STABILIMENTO: VIA GATTICO,3 - 28100 - NOVARA T: +39 0321.473661 F: +39 0321.473662 @ INFO@RISERIADIVESPOLATE.IT WEB: WWW.RISERIADIVESPOLATE.IT



CODICE ETICO AZIENDALE

L'integrità e l'etica hanno sempre caratterizzato il modus operandi presso la Riseria di Vespolate SpA.

Valori quali la fiducia e la lealtà sono profondamente radicati nella nostra cultura aziendale. I rapporti fra colleghi e con gli altri soggetti interessati sono per noi di importanza fondamentale. Con forte integrità e comportamenti etici, ci assicuriamo inoltre la fiducia dei nostri clienti e fornitori.

Tutti i dipendenti della Riseria di Vespolate S.p.A. devono conoscere ed attenersi alle regole ed alle linee guida riassunte nel nostro "Codice Etico Aziendale".

Rispettandolo ed attenendoci nel lavoro quotidiano, ci assumiamo la responsabilità per assicurare che la nostra attività venga condotta in conformità al Codice.

Riseria di Vespolate S.p.A. condivide un impegno volto ad assicurare il massimo livello di integrità nello svolgimento dell'attività aziendale. Da sempre, l'integrità e l'etica caratterizzano il nostro modo di operare. Lavorare con un forte senso di integrità è cruciale per mantenere la nostra credibilità e la fiducia dei nostri clienti, partner, dipendenti, ed altri soggetti interessati.

Creare un ambiente di trasparenza nello svolgimento dell'attività è una priorità massima per tutti noi. Il "Codice Etico Aziendale" rappresenta il nostro impegno ad operare con franchezza e veridicità nelle nostre relazioni .

Il nostro "Codice Etico" contiene regole riguardanti le responsabilità individuali e di categoria, nonché le responsabilità nei confronti dei dipendenti, clienti, fornitori ed altri soggetti interessati.

Tratta le seguenti materie:

- a) Trattare i dipendenti con rispetto e tutelare i diritti umani
- b) Tutela dell'ambiente
- c) Conformità alle leggi ed ai regolamenti vigenti



RISERIA DI VESPOLATE S.P.A.

SEDE DI MILANO - VIA PERGOLESI, 24
CAPITALE SOCIALE EURO 390.000

CODICE FISCALE/PARTITA IVA
IT00748800158

R.E.A. MILANO N° 378037
R.E.A. NOVARA N° 0035155

REG. IMPR. MILANO 00748800158
MECC. MI 015475

STABILIMENTO: VIA GATTICO,3 - 28100 - NOVARA T: +39 0321.473661 F: +39 0321.473662 @ INFO@RISERIADIVESPOLATE.IT WEB: WWW.RISERIADIVESPOLATE.IT



TRATTARE I DIPENDENTI CON RISPETTO E TUTELARE I DIRITTI UMANI

Al fine di tutelare i diritti umani e di promuovere condizioni eque di occupazione, la sicurezza nei luoghi di lavoro, la gestione responsabile delle problematiche ambientali ed elevati standard etici, il nostro Codice Etico deve essere applicato nella produzione, nelle forniture e nelle attività di tutti i giorni.

Chiunque lavori per Riseria di Vespolate SpA dovrebbe veder rispettati i suoi diritti umani fondamentali, e non subire alcuna sofferenza fisica o psicologica a causa del proprio lavoro.

Raccomandiamo che tutti i nostri dipendenti siano liberi di aderire pacificamente e legalmente ad associazioni di propria scelta, e che abbiano diritto alla contrattazione collettiva. Riseria di Vespolate SpA non accetta il lavoro minorile.

Nessun dipendente dovrebbe subire discriminazioni a causa della propria razza, colore, sesso, preferenza sessuale, stato civile, gravidanza, maternità o paternità, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine etnica o sociale, stato sociale, invalidità, età, appartenenza sindacale, e così via.

Ogni dipendente dovrebbe conoscere i termini e le condizioni di base del proprio impiego. Raccomandiamo che tutti i dipendenti con pari esperienza, rendimento e competenza ricevano la stessa remunerazione per lo stesso lavoro svolto da altri in condizioni di lavoro analoghe.

La massima priorità deve essere sempre attribuita alla salute dei lavoratori ed alla sicurezza sul posto di lavoro. Ciò vale per ogni aspetto delle condizioni di lavoro, compreso il livello del rumore, la temperatura, la ventilazione, l'illuminazione, e la qualità e l'accesso ai servizi igienici.

Riseria di Vespolate S.p.A. è membro e aderisce al SEDEX, è uno dei principali fornitori di servizi commerciali etici al mondo, che lavora per migliorare le condizioni di lavoro nelle catene di fornitura globali. SEDEX fornisce strumenti pratici, servizi ed una rete di comunità per aiutare le aziende a migliorare le loro pratiche commerciali responsabili e sostenibili e fonte responsabile.

I nostri fornitori ed i loro subfornitori sono tenuti a rispettare il nostro Codice Etico ed a verificarne il rispetto



RISERIA DI VESPOLATE S.P.A.

SEDE DI MILANO - VIA PERGOLESÌ, 24
CAPITALE SOCIALE EURO 390.000

CODICE FISCALE/PARTITA IVA
IT00748800158

R.E.A. MILANO N° 378037
R.E.A. NOVARA N° 0035155

REG. IMPR. MILANO 00748800158
MECC. MI 015475

STABILIMENTO: VIA GATTICO,3 - 28100 - NOVARA T: +39 0321.473661 F: +39 0321.473662 @ INFO@RISERIADIVESPOLATE.IT WEB: WWW.RISERIADIVESPOLATE.IT



TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è importante per noi e per i nostri fornitori. Da molti anni Riseria di Vespolate SpA si adopera per minimizzare il suo impatto ambientale. Il nostro obiettivo principale in materia di ambiente è ridurre i consumi energetici dei nostri prodotti ed offrire ai nostri clienti i prodotti a maggiore efficienza energetica.

La nostra performance in materia ambientale viene realizzata mediante l'attuazione della Politica Ambientale, che ci impegna a:

- Migliorare la consapevolezza ambientale di tutti i dipendenti
- Migliorare continuamente la nostra performance ambientale
- Rispettare o superare i requisiti di legge in materia ambientale
- Utilizzare le tecniche del ciclo vitale come strumenti guida
- Seguire il metodo "progettare per l'ambiente" per ottenere risultati reali
- Collaborare con i fornitori per evitare rischi ambientali

I dipendenti sono tenuti a trattare le problematiche ambientali in maniera professionale, in modo da contribuire a creare una società più sostenibile.

Riseria di Vespolate S.p.A.